

## 《株式会社コスモ・インテリジェンス 行動計画》

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年11月1日～2024年12月31日

2. 内容

○目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を過去の取得時期の周知等を行う。

【対策】

2023年3月～ 社内ポータルサイトに特集ページを設け周知する

○目標2

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

【対策】

2023年4月～ 管理職研修を行い理解を深める

2023年6月～ 配偶者が出産した男性社員を対象に、上司から育児休業取得をすすめると共に、部署全体の業務の配分について見直しを行う。  
また、男性従業員も育児休暇を取得できることを、自社HP、社内電子掲示板、社内報などを通じて周知する。

○目標3

所定外労働を削減するため、本社勤務者においてノー残業デーを設定、実施する。

【対策】

2023年04月～ 本社勤務者に問題点の検討

2023年06月～ ノー残業デー日の選定(月毎)

2023年07月～ 本社勤務者においてノー残業デーを実施する。